



**Dyrektor**  
**Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz m.st. Warszawy**  
*ul. Dembińskiego 3, 01-644 Warszawa*  
Ogłasza nabór kandydatów na kierownicze stanowisko urzędnicze:

**Kierownik Ośrodka Wsparcia  
Żoliborskiego Centrum Integracji i Aktywizacji Seniorów**

**- zatrudnienie w ramach umowy o pracę w wymiarze 1 etatu**

(termin zgłoszeń: 25.08.2023 do godz. 16.00)

**Do głównych zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało między innymi:**

**Główne odpowiedzialności:**

1. Kierowanie pracą Żoliborskiego Centrum Integracji i Aktywizacji Seniorów i reprezentowanie go na zewnątrz.
2. Nadzór i organizacja pracy podległego personelu.
3. Rozwój placówki i inicjowanie nowatorskich rozwiązań.
4. Racjonalne i zgodne z prawem wydatkowanie środków finansowych w zakresie działania placówki.

**Charakterystyka pracy:**

1. Nadzór nad pracą podległych pracowników.
2. Stały rozwój oferty usług placówki stosownie do potrzeb i zainteresowań uczestników.
3. Sporządzanie planów merytorycznej działalności placówki.
4. Zapewnienie i utrzymywanie wymaganego zakresu i poziomu usług.
5. Współpraca z komórkami organizacyjnymi Ośrodka i podmiotami zewnętrznymi.
6. Zapewnienie bezpieczeństwa podopiecznym i podległym pracownikom.
7. Przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy, przepisów bhp i p.poż. przez podległych pracowników.

**Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**

**Miejsce pracy:** praca w Ośrodku Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz m.st. Warszawy - komórce organizacyjnej Żoliborskim Centrum Integracji i Aktywizacji Seniorów oraz na terenie Dzielnicy Żoliborz. Żoliborskie Centrum Integracji i Aktywizacji Seniorów jest w wielokondygnacyjnym mieszkalnym budynku na parterze i w części piwnicznej. **Stanowisko pracy:** stanowisko pracy związane jest z bezpośrednim kontaktem z klientem.

**Wymagania niezbędne:**

1. obywatelstwo polskie (o stanowisko mogą ubiegać się również osoby nie posiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.)<sup>1</sup>,
2. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
3. niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
4. nieposzlakowana opinia,
5. Wykształcenie wyższe II stopnia o profilu społecznym, staż pracy 5 lat, doświadczenie zawodowe minimum 5 lat, doświadczenie zawodowe w kierowaniu zespołem ludzi minimum 1 rok.

<sup>1</sup> w przypadku uznania spełnienia przesłanek art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.)

**Wymagania dodatkowe:**

1. Doświadczenie w obszarze pomocy społecznej, pracy z seniorami.
2. Znajomość regulacji prawnych: kodeks postępowania administracyjnego, ustawa o finansach publicznych, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy prawo zamówień publicznych, ochrony danych osobowych, przepisów dotyczących pomocy społecznej.
3. Znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych.
4. Pożądane kompetencje: samodzielność, sumienność, umiejętność organizacji pracy, odpowiedzialność, komunikatywność, umiejętność podejmowania decyzji, dyspozycyjność, umiejętność łatwego komunikowania się.

**Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6 %.**

**Wymagane dokumenty:**

1. Podpisany odręcznie Formularz osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
2. W przypadku zakwalifikowania do II etapu rekrutacji kandydaci zobowiązani są dostarczyć do wglądu dokumenty potwierdzające informacje zawarte w Formularzu.
3. Formularz osoby ubiegającej się o zatrudnienie – poniżej oraz do pobrania w pliku PDF i DOC na stronie Ośrodka [www.ops-zoliborz.waw.pl/zatrudnienie](http://www.ops-zoliborz.waw.pl/zatrudnienie).
4. Kandydaci zamierzający skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) zobowiązani są dostarczyć do wglądu dokument potwierdzający niepełnosprawność.
5. Osoba wybrana do zatrudnienia zobowiązana będzie dostarczyć przed nawiązaniem stosunku pracy aktualne zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego oraz będzie sprawdzona, czy jej dane widnieją w Rejestrze Osób Skazanych za Przepięstwa na Tle Seksualnym.

Osoby zainteresowane prosimy o dostarczenie wypełnionego Formularza w terminie do dnia **25.08.2023 r. do godziny 16.00 (data wpływu do Ośrodka)**.

Dokumenty złożone w sposób niezgodny z wymaganiami ogłoszenia o naborze nie będą rozpatrywane, a kandydat nie będzie dopuszczony do dalszego etapu rekrutacji.

Dokumenty można przesłać za pośrednictwem operatora pocztowego na adres: **Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz m.st. Warszawy, ul. Dembińskiego 3, 01-644 Warszawa** z dopiskiem na kopercie: **Kierownik Ośrodka Wsparcia – Żoliborskiego Centrum Integracji i Aktywizacji Seniorów – nr 22/2023**” lub złożyć osobiście w **kancelarii Ośrodka – pok. nr 7 (adres jw.)** lub przesłać w formie skanów za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: [rekrutacja@ops-zoliborz.waw.pl](mailto:rekrutacja@ops-zoliborz.waw.pl)

Postępowanie rekrutacyjne na stanowisko Kierownik Domu Dziennego Pobytu obejmuje następujące etapy:  
etap I – ocena formalna Formularzy złożonych przez kandydatów,  
etap II – ocena dokumentów  
etap III - rozmowa kwalifikacyjna.

Wybrani w drodze analizy złożonych dokumentów aplikacyjnych kandydaci zostaną zaproszeni na kolejne etapy rekrutacji.

Pracodawca zastrzega sobie prawo do odwołania w/w naboru w każdym czasie bez podania przyczyny oraz do zakończenia naboru bez wybrania żadnego z kandydatów.

**Ośrodek Pomocy Społecznej  
Dzielnicy Żoliborz m.st. Warszawy  
ul. Dembińskiego 3  
01-644 Warszawa**

<i>Dotyczy naboru na stanowisko:</i>	<i>Kierownik Ośrodka Wsparcia – Żoliborskiego Centrum Integracji i Aktywizacji Seniorów</i>  <i>Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu</i>
--------------------------------------	--

**FORMULARZ DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
  2. Data urodzenia .....
  3. Dane kontaktowe .....  
(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)
  4. Wykształcenie .....  
.....  
.....  
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)  
.....  
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
  5. Kwalifikacje zawodowe .....  
.....  
.....  
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)
  6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia .....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
  7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych .....  
.....  
.....  
.....
-

**OŚWIADCZENIA KANDYDATA:**

1. Oświadczam, iż zapoznałam(em) się z treścią Ogłoszenia o naborze oraz, że spełniam wymagania formalne określone przez Pracodawcę.
2. Oświadczam, iż informacje podane w niniejszym Formularzu są zgodne z prawdą.
3. Oświadczam, że posiadam obywatelstwo .....
4. Oświadczam, iż posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz posiadam pełnię praw publicznych.
5. Oświadczam, że nie byłem(-am) skazany(-a) prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (dot. kandydatów na stanowisko urzędnicze).
6. W przypadku zaproszenia mnie na rozmowę kwalifikacyjną, zobowiązuję się przedstawić do wglądu Pracodawcy dokumenty potwierdzające informacje zawarte w Formularzu.
7. Zapoznałam(em) się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania moich danych osobowych, w związku z rekrutacją na stanowisko – ***Kierownik Ośrodka Wsparcia – Żoliborskiego Centrum Integracji i Aktywizacji Seniorów (zatrudnienie w ramach umowy o pracę w wymiarze 1 etatu).***

.....

Data i podpis kandydata

**KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE**

**DRUK KLAUZULI OPS.2020.2.22<sup>1</sup>IKP**

Wypełniając obowiązek informacyjny, spoczywający na Ośrodku Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz m.st. Warszawy w związku z udostępnieniem przez Panią/Pana danych osobowych, uprzejmie informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz m.st. Warszawy, adres: ul. Dembińskiego 3, 01-644 Warszawa.
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować poprzez e-mail: [iod@ops-zoliborz.waw.pl](mailto:iod@ops-zoliborz.waw.pl) lub pisząc na adres korespondencyjny, podany w punkcie 1.
3. Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1 i § 4 Kodeksu pracy. W przypadku podania przez Panią / Pana innych danych osobowych, niż wymagane przepisami art. 22<sup>1</sup> § 1 i § 4 Kodeksu pracy, podstawą ich przetwarzania będzie dobrowolna zgoda, wyrażona na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i/lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w związku z art. 22<sup>1a</sup> § 1 i art. 22<sup>1b</sup> § 1 Kodeksu pracy.
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym, w związku z naborem na stanowisko – **Kierownik Ośrodka Wsparcia – Żoliborskiego Centrum Integracji i Aktywizacji Seniorów (zatrudnienie w ramach umowy o pracę)** a po zakończeniu procesu rekrutacji – w celach archiwizacyjnych, zgodnie z ustawą o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być uprawnione przepisami prawa instytucje oraz podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych (np. w zakresie obsługi informatycznej).
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres realizacji celów wskazanych w ust. 4, a w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody - do czasu wycofania przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych.
7. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:
  - a) prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;
  - b) prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych;
  - c) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  - d) prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) – w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody.
8. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych na podstawie dobrowolnej zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie.
9. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu w Ośrodku Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. W stosunku do Pani/Pana danych nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje (bez udziału człowieka), w tym dane nie będą profilowane.
11. Administrator nie będzie przekazywać Pani/Pana danych do państw trzecich (spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego).
12. Podanie danych wymaganych przez Administratora jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Niepodanie tych danych uniemożliwi udział w postępowaniu. Podanie dodatkowych danych, przetwarzanych w oparciu o zgodę jest dobrowolne i nie ma wpływu na udział w postępowaniu rekrutacyjnym.